

ダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組み方針

1. はじめに

当社は、多様な価値観や個性を尊重し、すべての社員が安心して能力を発揮できる職場環境の実現を目指しています。

ダイバーシティ（多様性）&インクルージョン（包摂性）の推進は、企業の持続的な成長と社会貢献に不可欠であり、イノベーションの創出にもつながると考えています。

2. 基本方針

当社は、以下の方針に基づきダイバーシティ&インクルージョンの推進を行います。

2-1. 多様な人材の受け入れと活躍の推進

- ・性別、年齢、国籍、人種、性的指向、障がいの有無、文化的背景などに関わらず、すべての社員が公平に活躍できる環境の整備を目指します。

- ・採用、昇進、評価のプロセスにおいて、機会の平等を確保し、多様な視点を持つ人材の採用を積極的に推進します。

- ・障がいを持つ社員が働きやすい環境を整備し、合理的配慮を提供します。

2-2. 働きやすい職場環境の整備

- ・ハラスメント防止に向けた研修を定期的実施し、健全な職場環境の維持を徹底します。

- ・ワークライフバランスの充実に支援し、育児・介護をしながら働ける環境を整備します。

3. プロジェクト担当

当社は、ダイバーシティ&インクルージョンに関する環境整備業務の担当者を下記のとおり配置します。

担当者：江林